

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Регламентирована процедура рассмотрения проекта закона о поправке к Конституции России в Совете Федерации

Совет Федерации установил порядок рассмотрения в верхней палате российского парламента проекта закона о поправке к Конституции РФ "О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти".

Проект подлежит обязательному рассмотрению в Совете Федерации. Регламентирована процедура рассмотрения проекта на заседании палаты.

Закон о поправке к Конституции РФ считается принятым, если за него проголосуют не менее 3/4 от общего числа членов Совета Федерации. Принятый закон должен быть одобрен законодательными органами госвласти не менее чем 2/3 регионов. После этого он направляется Президенту.

Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Основание: Постановление Совета Федерации Федерального Собрания от 26.02.2020 № 71-СФ «О Порядке рассмотрения в Совете Федерации Федерального Собрания Российской Федерации проекта закона Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти».

Регуляторная гильотина продолжает работать: правительство отменит более 3,5 тыс. актов СССР

Опубликован перечень актов СССР, включая их отдельные положения, основная часть которых с 21 февраля перестала действовать. В перечне 3621 пункт.

Как отмечает правительство, данные акты и положения уже устарели. Их отмена позволит упорядочить законодательство, обеспечить единообразное правоприменение.

Напомним, 1 февраля были отменены полностью или частично 1252 акта РСФСР и РФ.

Эти меры приводят в действие регуляторную гильотину, хотя проект федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» № 850621-7 не прошел даже первое чтение.

Кроме того, планируют реформировать систему проверок бизнеса, ввести в действие новый КоАП РФ. Читайте в наших обзорах о том, какие новшества

предусматривают его общие положения и как изменятся наказания за распространенные нарушения.

Основание: Постановление Правительства РФ от 03.02.2020 № 80 «О признании не действующими на территории Российской Федерации актов СССР и их отдельных положений».

Утверждены формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемые работодателем и ПФР, и порядок их заполнения, в том числе в электронном виде

Формы «Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем (СТД-Р)» и «Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации (СТД-ПФР)» формируются на основании приказов (распоряжений), иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений между работодателем (страхователем) и работником (зарегистрированным лицом), и содержат сведения об их трудовой деятельности, приеме на работу, переводах на другую постоянную работу и об увольнении.

Формы СТД-Р и СТД-ПФР могут быть сформированы и представлены как на бумажном носителе, так и в форме электронного документа.

Основание: Приказ Минтруда России от 20.01.2020 № 23н «Об утверждении формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемой работнику работодателем, формы предоставления сведений о трудовой деятельности из информационных ресурсов Пенсионного фонда Российской Федерации и порядка их заполнения», зарегистрирован в Минюсте России 21.02.2020 за № 57578.

Корпорации и холдинги будут по-новому получать услугу по госэкспертизе условий труда «вредников»

С 4 февраля начал действовать новый регламент проведения госэкспертизы условий труда, цель которой - оценить правильность предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда. Документ касается организаций, входящих в корпорации, холдинги или другие группы компаний, у которых в нескольких регионах есть постоянные филиалы, представительства или дочерние общества. Рассмотрим основные новшества.

Утверждена форма заявления о предоставлении услуги.

Если заявитель подаст неполный комплект документов, в проведении госэкспертизы откажут. Роструд больше не будет приостанавливать процедуру и дополнительно запрашивать недостающие документы.

На едином портале госуслуг перестанут размещать информацию о ходе проведения госэкспертизы. На какой стадии находится заявка, можно будет узнать в Роструде лично, по телефону, факсу или с помощью электронной связи.

Результат госэкспертизы станут выдавать только на руки либо по почте. Сейчас в некоторых случаях можно получить его по электронной почте или через портал госуслуг.

Основание: Приказ Роструда от 23.08.2019 № 232 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации», зарегистрирован в Минюсте России 23.01.2020 за № 57259.

Росархив определил перечень и сроки хранения типовых управленческих архивных документов

Утвержден Перечень типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности госорганов, органов местного самоуправления и организаций.

Для каждого вида документа указан срок хранения.

Кроме того, Росархив составил инструкцию по применению перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в деятельности госорганов, органов местного самоуправления и организаций. Ранее ведомством был утвержден новый такой перечень.

Инструкция предназначена для экспертных комиссий, делопроизводственных и архивных служб, а также экспертно-проверочных комиссий уполномоченных органов в сфере архивного дела, государственных, муниципальных архивов и научных организаций.

Основание: 1. Приказ Федерального архивного агентства от 20.12.2019 г. № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения», зарегистрирован в Минюсте России 06.02.2020 за № 57449;

2. Приказ Федерального архивного агентства от 20.12.2019 г. № 237 «Об утверждении Инструкции по применению Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения», зарегистрирован в Минюсте России 13.02.2020 за № 57488.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Госдума приняла в первом чтении проект об эксперименте с электронными кадровыми документами

Эксперимент планируют организовать с 1 апреля по 31 декабря 2020 года. Он поможет создать и отработать механизмы ведения кадровых документов в электронном формате без дублирования на бумаге.

Список работодателей, согласившихся присоединиться к эксперименту, утвердит Минтруд.

Организациям предлагается самостоятельно определить удобный для себя вариант участия. Среди прочего работодатели будут вправе выбрать:

- какие документы переводить в электронный формат (кроме трудовых книжек);
- кто будет участвовать (все работники или отдельные структурные подразделения);
- какую информационную систему использовать (собственную или сервис «Работа в России»).

Сотрудники смогут в любой момент отказаться от ведения документов в электронном виде, письменно уведомив об этом работодателя.

Основание: Проект федерального закона № 859678-7 «О проведении эксперимента по ведению отдельными работодателями электронных документов, касающихся трудовых отношений с работниками» //
<https://sozd.duma.gov.ru/bill/859678-7>.

Минтруд разработал проект Правил по охране труда в строительстве

Согласно проекту, правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при проведении общестроительных и специальных строительных работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений.

Правила будут обязательны для исполнения работодателями, независимо от их организационно-правовой формы, при организации и осуществлении ими общестроительных и специальных строительных работ, выполняемых при новом строительстве, расширении, реконструкции, техническом перевооружении, текущем и капитальном ремонте зданий и сооружений (далее - строительное производство).

В соответствии с правилами, работодателем, с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа либо иного уполномоченного работниками представительного органа, должны быть разработаны и утверждены инструкции по охране труда по профессиям и (или) видам выполняемых работ.

При наличии на рабочих местах вредных (опасных) условий труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда, работодатель обязан реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, снижение уровня воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Работодатели вправе устанавливать дополнительные требования безопасности при организации и проведении строительного производства, улучшающие условия труда работников.

Правила предполагается ввести в действие с **1 января 2021 года**.

Основание: Проект приказа Минтруда России «Об утверждении Правил по охране труда в строительстве» // <http://regulation.gov.ru/projects#npa=98872>.

**Роструд предлагает внести изменения в административный регламент
осуществления федерального государственного надзора за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права**

В целях усовершенствования отдельных действий, направленных на обеспечение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также в связи с принятием Федерального закона от 02.12.2019 № 393-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику» и Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» подготовлен проект соответствующего приказа.

Проектом приказа предусмотрены отдельные требования к оформлению предписания государственного инспектора труда с учетом положений части 2 статьи 360.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Кроме этого, проектом приказа предусмотрены изменения в части осуществления контроля за устранением выявленных нарушений обязательных требований и исполнением требований, содержащихся в предъявленных работодателям предписаниях, а также направления и размещения ежегодного плана проверок.

Основание: Проект приказа Федеральной службы по труду и занятости «О внесении изменений в Административный регламент осуществления Федеральной службой по труду и занятости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Федеральной службы по труду и занятости от 13.06.2019 № 160» // <http://regulation.gov.ru/projects#npa=98729>.

О направлении в ПФР сведения о трудовой деятельности работников

Начиная с 2020 года работодатели ежемесячно до 15-го числа месяца, следующего за отчетным, направляют в ПФР сведения о трудовой деятельности работников для формирования электронных трудовых книжек.

Сведения включают в себя информацию о таких кадровых событиях, как прием на работу, перевод работника на другую должность или увольнение. Сведения направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

Представить информацию можно через кабинет страхователя, специализированного оператора связи или клиентскую службу ПФР. Работодатели с численностью работников свыше 25 человек сдают отчетность в электронной форме.

Отчетность также подается, если работодатель меняет свое название или работник пишет заявление о выборе формы трудовой книжки.

Соответствующая форма отчетности утверждена постановлением Правления ПФР от 25.12.2019 № 730п. Наряду с информацией о кадровых мероприятиях 2020 года в ней необходимо отразить последнее кадровое мероприятие у нынешнего работодателя по состоянию на 1 января 2020-го.

ПФР также напоминает, что до 30 июня 2020 года включительно всем работодателям необходимо под роспись проинформировать работников о праве выбора формы трудовой книжки и принять до конца года соответствующее заявление о ее сохранении или переходе на электронную версию.

Основание: Информация ПФ РФ «Работодатели передают сведения для электронных трудовых книжек ежемесячно до 15-го числа» //
<http://www.pfrf.ru/> (по состоянию на 31.01.2020).

Рострудом даны разъяснения по вопросам, связанным с расторжением и прекращением трудовых договоров

Роструд опубликовал доклад по профилактике нарушений трудового законодательства.

В Докладе содержится ряд важных положений, в частности:

- о прекращении срочного трудового договора работник должен быть письменно предупрежден не позднее чем за 3 дня до увольнения;
- срочный трудовой договор на выполнение сезонных работ прекращается не по их выполнению, а по окончании сезона;
- трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника прекращается по его выходу на работу, предупреждать об увольнении временного работника за 3 дня не требуется;

- срочный трудовой договор с беременной женщиной может быть расторгнут только при соблюдении некоторых условий (отсутствие другой работы для такой женщины, отсутствие письменного согласия женщины на перевод и др.).

Документ: Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за III квартал 2019 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований (утв. Рострудом) // <https://www.rostrud.ru> (по состоянию на 03.02.2020).

Рострудом даны разъяснения по вопросам, связанным с установлением ненормированного рабочего дня и выполнением сверхурочной работы

Роструд опубликовал очередной доклад по профилактике нарушений трудового законодательства.

В Докладе содержатся в том числе следующие положения:

работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой);

если должность работника не включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем, привлечение работника к работе за пределами установленной ему продолжительности рабочего времени должна оплачиваться как сверхурочная работа;

работник вправе требовать вместо повышенной платы предоставления дополнительного времени отдыха, продолжительность которого не может быть меньше времени, отработанного сверхурочно.

Документ: Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за IV квартал 2019 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований (утв. Рострудом) // <https://www.rostrud.ru> (по состоянию на 11.02.2020).

Работодатель, решивший предоставить дополнительный выходной день своим работникам, должен его оплатить

Предоставление работникам дополнительного выходного дня, кроме случаев, установленных трудовым законодательством, уменьшает норму рабочего времени и может повлечь за собой уменьшение заработной платы.

Если инициатива о предоставлении дополнительного выходного дня накануне праздников исходит от работодателя, последний должен решить вопрос об оплате этого выходного дня. Это можно сделать путем издания локального нормативного акта. Поскольку унифицированная форма такого приказа не установлена, он может издаваться в произвольной форме. В приказе следует предусмотреть, что предоставленный выходной день подлежит оплате.

Документ: Информация Роструда «Работодатель, решивший предоставить дополнительный выходной день своим сотрудникам, должен его оплатить» // <http://www.rostrud.ru> (по состоянию на 20.02.2020).

Составитель обзора:

А. Шустров